



Nº 1.219 • DEZEMBRO / 2025

São Cristóvão Saúde promove a segunda edição do Prêmio Dona Cica



Coordenação Assistencial foi a grande vencedora do Prêmio Dona Cica de 2025

Como forma de engajar o time de colaboradores assistenciais da Enfermagem, Farmácia e Coordenação Assistencial do São Cristóvão Saúde, a Educação Continuada da Instituição realizou, em 18 de dezembro, a segunda edição do **Prêmio Dona Cica – Adesão aos Treinamentos**.

A premiação homenageia Maria Patrocínio Pereira Ventura, carinhosamente conhecida como Dona Cica, esposa de Américo Ventura, administrador geral do Hospital à época, e mãe do atual Presidente/CEO do Grupo São Cristóvão Saúde, Engº Valdir Pereira Ventura. O nome Dona Cica também batiza o

Fique por dentro do que acontece no Grupo São Cristóvão Saúde!

Instituto de Ensino e Pesquisa da Instituição, reforçando seu legado ligado à educação e ao cuidado.

O prêmio tem como propósito reconhecer e homenagear o gestor da equipe hospitalar que alcançou a maior adesão aos treinamentos Institucionais promovidos pela Educação Continuada ao longo do ano. Além de estimular uma competição saudável entre as equipes, a iniciativa valoriza o desenvolvimento profissional contínuo e a qualificação da assistência prestada aos pacientes.



Time da Educação Continuada e área de Qualidade juntamente com o setor ganhador do prêmio Dona Cica 2025

A cerimônia de premiação foi realizada nas dependências do IEP Dona Cica e reuniu gestores de diversas equipes multidisciplinares. Nesta edição, em busca de inovação e reconhecimento de outras áreas, além do time de Enfermagem, participaram também da coordenação assistencial, que engloba as áreas de fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia e terapeuta ocupacional, além do setor de Farmácia, e demais áreas que prestigiaram o evento, como Qualidade e CCIH.

Fique por dentro do que acontece no Grupo São Cristóvão Saúde!

“Sabemos o quanto é desafiador para os líderes organizarem e encaminharem suas equipes para os treinamentos. Pensando nisso, criamos o prêmio a fim de mobilizar o time e criar um desafio colaborativo entre os grupos”, destacou a Coordenadora da Educação Continuada, Adriana Bacchin.

Ao todo, sete temas compuseram os critérios de avaliação: Identificação Segura, Plano de Abandono, PGRSS e prevenção de acidentes com material biológico, Prevenção Broncoaspiração, Prevenção Suicídio, Plano de Desastre e Catástrofes e Prevenção de Quedas adulto e pediátrico. Para concorrer ao prêmio, era necessário alcançar 85% ou mais de presença nos treinamentos realizados. Este ano, o Prêmio Dona Cica - Adesão aos Treinamentos foi concedido à Coordenadora Assistencial, Marcela Belchior, que obteve uma média anual de adesão de 95,5%.

“O prêmio, que carrega com muita honra e respeito o nome de minha mãe, Dona Cica, tem um significado muito especial, pois representa o empenho de profissionais que, além de atuarem com dedicação no dia a dia, buscam constantemente o aprimoramento para atender cada vez melhor os nossos pacientes. É gratificante saber que contamos com colaboradores envolvidos com o aprendizado e com a excelência. Agradeço a presença e a participação de todos nos treinamentos clínicos realizados em nosso IEP e parabenizo o setor vencedor deste ano. Que continuemos assim, sempre em movimento”, afirmou o Presidente/CEO do São Cristóvão Saúde, Presidente da Santa Casa de Francisco Morato, Vice-Presidente da ACSP, Vice-Presidente da FBAH e Diretor Financeiro da Fehosp, Engº Valdir Pereira Ventura.